

Số: 123/BC-LĐT BXH

Hà Nội, ngày 31 tháng 8 năm 2023

BÁO CÁO

Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

Kính gửi: Chính phủ

Thực hiện phân công tại Quyết định số 48/QĐ-TTg ngày 03 tháng 02 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình công tác năm 2023 của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai xây dựng, xin ý kiến các Bộ, ngành, địa phương, doanh nghiệp có liên quan về dự thảo Tờ trình Chính phủ và dự thảo Nghị định của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ (sau đây gọi là Nghị định).

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020), Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến việc xây dựng dự thảo Nghị định, kết quả cụ thể như sau:

I. CÁC VĂN BẢN LIÊN QUAN ĐẾN NỘI DUNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH ĐƯỢC TIẾN HÀNH RÀ SOÁT

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiến hành rà soát Bộ luật, Luật hiện hành liên quan cùng các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành các Bộ luật, Luật này, cụ thể như sau:

1. Bộ luật, các Luật có liên quan

- Bộ luật Lao động năm 2019;
- Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp;
- Luật Doanh nghiệp năm 2020.

2. Các Nghị định có liên quan

- Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Doanh nghiệp;
- Nghị định số 10/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 01 năm 2019 của Chính phủ về thực hiện quyền, trách nhiệm của đại diện chủ sở hữu nhà nước.

II. KẾT QUẢ RÀ SOÁT

Nội dung của dự thảo Nghị định phù hợp, không mâu thuẫn với quy định của các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan. Kết quả rà soát cụ thể như sau:

1. Về căn cứ ban hành Nghị định

Tại khoản 6 và khoản 8 Điều 40 Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp quy định quyền, trách nhiệm của Chính phủ: “6. Quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng và quyền lợi khác của người quản lý doanh nghiệp, Kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước; 8. Quy định chế độ tuyển dụng, tiền lương, tiền thưởng và các quyền lợi khác của người lao động tại doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ theo quy định của pháp luật về lao động”. Do đó, việc ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung này thuộc thẩm quyền của Chính phủ và phù hợp với quy định tại Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp.

2. Về thang lương, bảng lương

Tại khoản 1, khoản 3 Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định doanh nghiệp xây dựng thang lương, bảng lương làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động. Người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở khi xây dựng thang lương, bảng lương. Do đó, dự thảo Nghị định quy định tiếp tục giao quyền cho doanh nghiệp xây dựng, ban hành thang, bảng lương sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động theo quy định tại Điều 64 Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

3. Về tiền lương đối với Kiểm soát viên

- Bổ sung quy định đối với trường hợp Ban kiểm soát của công ty chỉ có 01 Kiểm soát viên và Kiểm soát viên đó đáp ứng được tiêu chuẩn của Trưởng ban kiểm soát thì Kiểm soát viên được hưởng tiền lương, thù lao, tiền thưởng của chức danh Trưởng Ban kiểm soát cho phù hợp với quy định tại Điều 103 Luật Doanh nghiệp¹ và khoản 2 Điều 8 Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2021 của Chính phủ.

- Bổ quy định tiền lương của Kiểm soát viên tài chính tại tập đoàn kinh tế phải nộp cho Bộ Tài chính đánh giá, chi trả tại khoản 7 Điều 4 và điểm a, khoản 5 Điều 9 Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ cho phù hợp với quy định tại khoản 2 Điều 10 Nghị định số 10/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 01 năm 2019 của Chính phủ.

4. Về điều khoản chuyển tiếp

Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 19/2017/NĐ-CP ngày 24 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương của công nhân quốc phòng và chế độ phụ cấp thâm niên đối với viên chức quốc phòng. Do đó, để đảm bảo thống nhất giữa các văn bản quy phạm pháp luật thì dự thảo Nghị định tiếp tục kế thừa và giữ nguyên quy định đối với công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thuộc Bộ Quốc phòng thì người quản lý, Kiểm soát viên là sỹ quan, quân nhân chuyên nghiệp, viên chức quốc phòng tiếp tục thực hiện xếp lương theo quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP; người quản lý, Kiểm soát viên là công nhân quốc phòng tiếp tục xếp lương theo quy định tại Nghị định số 19/2017/NĐ-CP của Chính phủ.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Trong quá trình soạn thảo Nghị định, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội luôn tuân thủ các nguyên tắc các nội dung đã quy định trong Luật Doanh nghiệp, Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp, Bộ luật Lao động, đảm bảo phù hợp, không mâu thuẫn với các văn bản quy phạm pháp luật khác.

Trên đây là báo cáo rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao

¹ “Trường hợp Ban kiểm soát chỉ có 01 Kiểm soát viên thì Kiểm soát viên đó đồng thời là Trưởng Ban kiểm soát và phải đáp ứng tiêu chuẩn của Trưởng Ban kiểm soát”

động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kính trình Chính phủ xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thủ tướng Chính phủ;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp;
- Lưu: VT, Cục QHLĐTL.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**

Lê Văn Thanh